



Managementtraining Burgerkracht

Grote maatschappelijke thema's van deze tijd zijn actief burgerschap, zelfredzaamheid en eigen verantwoordelijkheid. Was tot voor kort het zorgen voor de burger een maatschappelijke taak, nu moeten professionals van maatschappelijke organisaties en van gemeenten aansturen op het vergroten van eigen kracht van de burger, van burgerkracht.

Dit vraagt een verandering van de professionele rol. Én een verandering van de managementrol.

Verandering brengt weerstand en onzekerheid met zich mee. De hakken in het zand zetten. Of "ja zeggen en nee doen". Ook zijn mensen soms enthousiast, maar kan de focus nog niet helemaal helder zijn. En soms blijkt gewoontegedrag sterker ingesleten dan verwacht.

Hoe stuur je zo'n proces aan, als directeur of manager? Tegen welke dilemma's loop je aan? En hoe stuur je e.e.a. in de goede richting?

Dat is het onderwerp van deze training: het aansturen van "begeleiding naar zelfredzaamheid". Zodat professionals hun nieuwe rol (van zorgen voor naar zorgen dat) vol goede moed en met enthousiasme kunnen vervullen.

De training biedt een theoretisch kader op het gebied van aansturen van veranderingen. Daarnaast wordt de eigen rol aan de hand van een zelfanalyse instrument besproken. Wat gaat je goed af in dit proces, wat kost energie?

Ook komt de praktijkervaring van de deelnemers aan bod. Wat werkt in de praktijk en wat niet.

Doelgroep:

Deze training is bestemd voor directie en managers van maatschappelijke organisaties en gemeenten.

Resultaten:

- Inzicht in theoretische achtergrond van veranderprocessen
- Uitbreiding van inzicht in eigen managementrol op basis van AEM cube (vooraf digitaal in te vullen)
- concrete handreikingen hoe in praktijk invulling te geven aan aansturen van verandering richting burgerkracht
- delen van ervaringen uit praktijk en leren van elkaar

Maximaal aantal deelnemers:

Het maximum aantal deelnemers bedraagt 16.

Duur:

De training bestaat één dag, van 09.30 – 16.30 uur

Datum en plaats:

De pilot vindt plaats op donderdag 26 januari te Zwolle

Kosten:

Aan deze pilottraining zijn geen kosten verbonden.

Trainer:

De eerste trainer is Hans Stalknecht. Hans heeft een uitgebreide ervaring, als welzijns-professional bij Travers Welzijn én als manager/directeur bij Don Dosco. Zijn ervaring strekt zich uit van het opbouwwerk, projectmanagement, trainer/adviseursrol tot de directierol binnen het welzijnswerk. Hij is bij uitstek in staat om de dagelijkse praktijk te koppelen aan de managementrollen maatschappelijke context en vice versa. Voor meer informatie zie:

www.linkedin.com/hansstalknecht

Elmira Nijhuis, business manager van Travers Advies en Projecten zal de pilottraining als cotrainer ondersteunen. Elmira heeft veel ervaring in het Voor meer informatie zie:

www.linkedin.com/elmiranijhuis

Voor meer informatie:

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Elmira Nijhuis

T (038) 7508333, (06) 290 898 89

E e.nijhuis@travers.nl

Bezoekadres
Koestraat 6
8011 NK Zwolle

Correspondentieadres
Postbus 1064
8001 BB Zwolle

Project- en Adviesbureau is onderdeel van Travers Welzijn
KvK nummer: 0505 8881 0000

Onze passie ligt in **Verbinding**. We willen burgers in staat stellen om in verbinding met elkaar hun eigen leven zinvol vorm te geven. Om zo óók actief bij te dragen aan de maatschappij. Daar gaat ons hart sneller van kloppen en daar zijn we goed in.

Onze speerpunten zijn: sociale samenhang, dorps- en wijkontwikkeling, jeugd, burgerkracht en participatie.

[lees meer](#)